**Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБОУ ООШ с. Лебяжье Измалковского района о проделанной работе за 2020 год**

Первичная профсоюзная организация МБОУ ООШ с. Лебяжье Измалковского района – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач нашего профсоюзного комитета. Постоянно ведется работа, чтобы все работники, как администрация, так и педагоги, и технический персонал были объединены не только профсоюзной деятельностью, но и досугом, общим делом.

Первичная профсоюзная организация МБОУ ООШ с. Лебяжье Измалковского района объединяет 20 членов Профсоюза. Охват профсоюзным членством 100%. Такой процент численности членов профсоюза объясняется совместной работой профкома и директора школы, результатами их плодотворной деятельности.

 Деятельность профсоюзного комитета первичной организации основывается на требованиях нормативно – правовой базы:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

- Положение о ППО;

- Коллективного договора;

- Плана работы профкома;

 Целями и задачами первичной профсоюзной организации школы являются:

- заключение согласия между администрацией школы и первичной профсоюзной организацией и осуществление его выполнения;

- общественный контроль над соблюдением трудового Кодекса РФ и охране труда;

- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации условных целей и задач.

Всю деятельность первичной профсоюзной организации отражают следующие документы:

- положение о первичной организации образовательного учреждения;

- программа работы профсоюзной организации;

- план работы на текущий год;

- протоколы профсоюзных собраний;

- социальный паспорт коллектива;

-протоколы заседаний профкома;

- акты по выполнению соглашений по охране труда;

 Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ ООШ с. Лебяжье Измалковского района.

**Мероприятия по защите социально – экономических интересов и прав работников**

 Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

 В 2020 году все работники школы пользовались социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Действующий коллективный договор позволял расширить рамки трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

 Администрация учреждения при разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих социально – трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Совместно с руководителем учреждения профсоюз принимает участие в разработке и реализации мероприятий по развитию учреждения.

 Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, установлению материальных поощрений работникам.

 Всем работникам по мере необходимости и в соответствии с условиями коллективного договора оказывалась материальная помощь.

**Охрана труда**

 Важным направление в деятельности первичной профсоюзной организации является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляла контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

 Регулярно осуществлялась деятельность в сфере защиты трудовых прав и профсоюзных интересов членов Профсоюза, в том числе:

- рейды по кабинетам, помещениям организации с целью анализа состояния охраны труда;

- анализ расходов средств социального страхования на оплату больничных листов;

- анализ выполнения соглашения по охране труда;

- установление контроля за проведением аттестации педагогических работников;

- проверка ведения комиссией по защите трудовых прав и социальному партнерству личных дел и трудовых книжек.

**Организационная работа**

 Профсоюзный комитет регулярно, согласно плану работы, проводил заседания, на которых рассматривались вопросы социального партнерства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников.

**Информационная работа**

 Профком школы проводил большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- профсоюзная страница сайта организации школы;

- информационный стенд;

 Информационный стенд знакомит членов профсоюза с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

**Финансовая работа**

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилась в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

 Для проведения культурно – массовых, спортивно – оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалась решением профсоюзного комитета.

**Культурно – массовая и оздоровительная работа**

 Приоритетное направление в совместной деятельности первичная профсоюзная организация и администрация видят в создании благоприятных условий труда и отдыха сотрудников, формировании того психологического микроклимата в коллективе, который помог бы каждому работнику максимально раскрыть свои профессиональные таланты и возможности.

 Спортивно оздоровительная деятельность занимает важное место в жизни образовательной организации. В школе проводились дни здоровья, спортивные соревнования, в которых активное участие принимали работники учреждения.

 Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

 Хорошей традицией стали поздравления работников с профессиональными праздниками, с юбилейными датами.

**Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

 У профсоюзного комитета в перспективе – новые проекты по мотивации вступления в Профсоюз, по организации культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Профсоюзному комитету предстоит по работать над этими проблемами.

 Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.